

Článek 1 – Preambule

1. Každý člen implementační struktury ROP Severozápad je povinen při rozhodování dodržovat a ctít zákonnost všech postupů a rovný přístup ke všem fyzickým i právnickým osobám. Smyslem tohoto Etického kodexu ROP Severozápad (dále jen „Etický kodex“) je vytvářet, udržovat a prohlubovat důvěru veřejnosti v implementaci fondů a ve veřejnou správu obecně.
2. Účelem Etického kodexu je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování člena implementační struktury ROP Severozápad ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům.
3. Etický kodex je základní etickou normou práce člena implementační struktury ROP Severozápad zahrnující:
 - pracovníky Úřadu Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad (dále jen „ÚRR“),
 - členy Výboru Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad (dále jen „VRR“),
 - externí spolupracovníky zabývající se ROP Severozápad,(dále jen „člen“).
4. Člen chápe svou činnost v rámci implementace a fungování ROP Severozápad (dále jen „činnost“) jako veřejnou službu směřující k naplňování cílů fondů EU, za niž nese odpovědnost. Pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti dobrovolně přijímá jako závazná následující ustanovení:

Článek 2 – Obecné zásady

1. Člen pracuje ve shodě s Ústavou, zákony a dalšími právními předpisy České republiky a Evropské unie, mezinárodními smlouvami a předpisy, směrnicemi a nařízeními ROP Severozápad a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednal v souladu s ustanoveními tohoto Etického kodexu.
2. Při plnění svých povinností slouží člen vždy veřejnému prospěchu a zdrží se jednání, které by ohrozilo důvěryhodnost procesu implementace a fungování ROP Severozápad.
3. Člen činí rozhodnutí a řeší záležitosti objektivně. Nejedná svévolně k újmě či prospěchu jakékoli fyzické či právnické osoby nebo skupiny osob.
4. Člen ve všech svých aktivitách a svém jednání dodržuje zásadu rovného přístupu a jedná bez ohledu na pohlaví, etnický nebo sociální původ, sexuální orientaci, národnost, majetkové poměry, zdravotní stav, věk, státní příslušnost, rodinný stav či víru a náboženství.

Článek 3 – Zásady profesionality a efektivity

1. Člen pracuje v zájmu ROP Severozápad na vysoké odborné úrovni, kterou je povinen si studiem průběžně zvyšovat a doplňovat. Získáváním znalostí a dovedností vedoucích ke kvalitnímu a efektivnímu výkonu v procesu implementace člen přispívá k naplňování cílů implementace fondů EU.
2. Člen je povinen dbát na efektivní a ekonomické spravování či využívání lidského potenciálu, finančních zdrojů a zařízení mu svěřených a používat je výhradně k činnostem spojeným s realizací fondů EU. Se svěřenými prostředky nakládá efektivně, účelně a hospodárně.
3. Pracovní záležitosti vyřizuje zodpovědně, bez zbytečných průtahů, nejpozději v zákoně (nebo interními předpisy apod.) stanovených lhůtách.
4. Vůči veřejnosti, zejména vůči žadatelům či příjemcům podpory a také vůči pracovníkům jiných článků implementační struktury jedná člen vstřícně, zdvořile, s nejvyšší mírou porozumění a bez jakýchkoliv předsudků.

Článek 4 – Zásada objektivit

1. Člen dbá na to, aby jeho rozhodování bylo objektivní, nestranné a přijaté řešení bylo vždy v souladu s veřejným zájmem. Při rozhodování nesmí člen preferovat osobní či skupinové zájmy ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám.
2. Člen se zdrží všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost jeho rozhodování. Ve shodných nebo podobných případech jedná tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, jež není možno odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.
3. Vůči všem účastníkům vystupuje člen objektivně tak, aby je neuváděl v omyl o jejich právech a povinnostech, informuje je srozumitelně; veškerá hodnocení provádí profesionálně, objektivně a bez sledování osobního prospěchu a v souladu s právem a spravedlností.

Článek 5 – Poskytování informací a mlčenlivost

1. Člen poskytuje všechny relevantní, pravdivé a úplné informace související s jeho činností bez zbytečného prodloužení, a to v souladu s právními předpisy, svým mandátem a pracovním zařazením.
2. Člen neuvádí vědomě v omyl veřejnost ani ostatní členy sdělováním mylných nebo neověřených informací a jedná tak, aby nebyli uvedeni v omyl ani jen jeho nedbalostí.
3. Člen nakládá s informacemi, které získal ve svém postavení, s nezbytnou diskretností.
4. Člen je povinen zdržet se předání informací, které se dozví při výkonu svých pracovních povinností, pokud by tím mohl být negativně ovlivněn proces transparentnosti, rovného zacházení a nediskriminace vůči žadatelům či příjemcům podpory. Je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se obchodních, ekonomických či osobních údajů jiných fyzických či právnických osob, které se podílejí na procesu implementace nebo o to usilují.
5. Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření z korupčního jednání.

Článek 6 – Střet zájmů a ohlášení zájmů

1. Člen nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho činností.
2. Člen nevyužívá informace související s jeho činností v rámci implementace a fungování ROP Severozápad pro svůj soukromý zájem.
3. V případě, že má člen soukromý zájem na činnosti (např. projektu), jímž se má jako člen zabývat, oznámí tuto skutečnost svému nadřízenému nebo jiné kompetentní osobě, a to před projednáváním této věci.
4. V případech kdy je člen předkladatelem či zpracovatelem projektu nebo se na jeho zpracování podílel, nebo ho s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový, ekonomický či politický, se tento člen nezúčastní celého procesu od podání žádosti o dotaci až po ukončení doby udržitelnosti.
5. Pokud si člen není jist, zda jde o činnost slučitelnou s jeho podílem na implementaci, projedná tuto věc se svým nadřízeným nebo jinou kompetentní osobou.
6. Za střet zájmů podle odstavce 4 tohoto Článku se nepovažuje činnost členů VRR v případě, kdy předkladatelem jsou kraje.
7. Za střet zájmů podle odstavce 4 tohoto Článku se nepovažuje činnost členů VRR a pracovníků ÚRR v případě, kdy předkladatelem je Regionální rada regionu soudržnosti Severozápad.

Článek 7 – Korupce

1. Člen nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho činností.
2. Člen nesmí při svém rozhodování a v souvislosti s rozhodováním přijímat ani vyžadovat dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění pro sebe nebo někoho jiného, která by mohla ovlivnit objektivní rozhodování či narušit nestranný přístup.
3. Člen nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal do postavení, ve kterém je zavázán nebo se cítí zavázán oplatit prokázanou službu či laskavost, která mu byla prokázána.
4. Člen se vyvaruje vztahů vzájemné závislosti a nepatřičného vlivu jiných osob, jež by mohly ohrozit jeho nestrannost.
5. Při výkonu své činnosti člen neučiní nebo nenavrhne učinit úkony, které by ho zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
6. Jakékoli korupční jednání nebo podezření na takové jednání, o kterém se člen dozvěděl hodnověrným způsobem, je povinen oznámit svému vedení, jiné kompetentní osobě nebo orgánu činnému v trestním řízení. Dále je povinen bezodkladně oznámit nabídnutí či získání neoprávněné výhody.
7. Ve všech případech, kdy by mohla vzniknout pochybnost, zda člen postupuje v souladu s tímto Článkem, informuje člen svého nadřízeného (nebo jinou kompetentní osobu) a postupuje dle jeho pokynů.

Článek 8 – Veřejná činnost a reprezentace

1. Člen jedná při výkonu činnosti politicky nestranným způsobem a nevykonává veřejnou činnost, která by mohla narušit důvěru veřejnosti v jeho nestrannost.

Článek 9 – Oznámení nepřipustné činnosti a kontrola

1. Etický kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu. Zásadní porušování bude posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu se všemi z toho vyplývajícími důsledky.
2. Člen dodržuje stanovené etické zásady, aktivně podporuje etické jednání a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí.
3. V případě, že člen zjistí újmu způsobenou nedbalým, podvodným či korupčním jednáním jiného člena nebo jiné osoby mimo implementační strukturu, kterým by mohla být narušena transparentnost, rovný přístup nebo princip nediskriminace, bezprostředně oznámí tuto skutečnost nadřízenému (nebo jiné kompetentní osobě), případně orgánu činnému v trestním řízení.
4. Poukáže-li člen oprávněně na neetické chování, nebude mít jeho jednání negativní důsledky v pracovněprávních vztazích.
5. Případné podezření z porušení ustanovení Etického kodexu prověří nadřízený daného člena nebo jiné k tomu kompetentní osoby. V případě pozitivního zjištění je dále postupováno dle platné legislativy, zároveň je zabezpečena náprava a plynulost implementačního procesu.
6. Člen si je vědom, že v případě porušení tohoto Etického kodexu je vždy hrubě porušena pověst všech subjektů implementace EU fondů.

Článek 10 – Účinnost

1. Etický kodex nabývá na základě usnesení VRR č. 5/89/2014 účinnosti dnem 1. 9. 2014.

Prohlášení člena:

Seznámil/a jsem se s Etickým kodexem a svým podpisem stvrzuji svůj souhlas s jeho obsahem a zavazuji se jej dodržovat.

| jméno a příjmení: | datum: | podpis: |
|-------------------|--------|---------|
| | | |