

Zaměstnanec: Bc. Jana Havlicová
Funkce: ředitelka Úřadu Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad

Prémiový řád ředitelky Úřadu Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad na 1. čtvrtletí roku 2015

Výbor Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad na svém zasedání dne 22. 12. 2014 schvaluje usnesením č. 9/93/2014 „Prémiový řád ředitelky Úřadu Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad na 1. čtvrtletí roku 2015“.

Motivační odměny

Motivační odměny jsou jednou z forem finanční motivace, která je stanovena v Metodickém pokynu k rozvoji lidských zdrojů v programovém období 2014–2020 a v programovém období 2007 – 2013 (dále jen „metodický pokyn“). Finanční motivací lze zhodnotit pracovní výkon za dané období v souvislosti s plněním úkolů při implementaci NSRR/DoP a délku praxe v implementaci fondů EU, což má významný vliv na další motivaci zaměstnance. Při poskytování této odměny postupuje zaměstnavatel dle § 134, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), kdy může za splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu poskytnout zaměstnanci tuto odměnu. Maximální výše motivační odměny může činit v **měsíčním vyjádření** na jednoho zaměstnance (vedoucí odboru, náměstek, ředitel) **max. 13.000,- Kč**.

Mimořádné odměny

Tyto odměny jsou také upraveny metodickým pokynem, který stanovuje maximální možné limity pro jejich vyplácení.

Vzhledem ke skutečnosti, že ve 4. čtvrtletí roku 2014 byl značný nárůst činností související s plněním pravidla N+2, a to nejen na Regionální radě regionu soudržnosti Severozápad, ale na všech subjektech implementační struktury, byly Vládou České republiky tyto limity přehodnoceny.

K metodickému pokynu bylo dne 1. 12. 2014 schváleno usnesení vlády České republiky č. 1006 k materiálu „Aktualizace limitu pro vyplácení odměn v rámci implementace fondů EU“, jehož obsahem je úprava limitu cílových/mimořádných odměn, nastaveného v rámci Metodického pokynu k rozvoji lidských zdrojů v programovém období 2014-2020 a v programovém období 2007-2013.

V rámci tohoto materiálu jsou od 1. 1. 2015 limity pro mimořádné odměny upraveny v souladu s § 150 zákona č. 234/2014 Sb., zákon o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

*„Pro zaměstnance implementační struktury, jimž přísluší za vykonanou práci plat, činí celkový úhrn odměn vyplacených podle § 134 zákoníku práce, za kalendářní rok činí **nejvýše 25 % z ročního úhrnu nejvyššího platového tarifu a nejvýše přípustného osobního příplatku v příslušné platové třídě, v případě řídicích pracovníků též včetně příplatku za vedení, který mu lze jako nejvýše přípustný přiznat.**“*

Výbor Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad považuje na 1. čtvrtletí roku 2015 za zvlášť významné tyto pracovní úkoly ředitelky Úřadu Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad:

popis úkolu	navrhované rozpětí odměny	slovní vyjádření hodnotitele	vyjádření hodnotitele v bodech
1. Aktivity směřující k vytvoření Krizového akčního plánu pro rok 2015	0 – 10 bodů		
2. Aktivity směřující k přípravě nového období a zapojení pracovníků RR do implementační struktury	0 – 11 bodů		
3. Aktivity směřující k zajištění finančních prostředků na dokončení ROP po roce 2015	0 – 13,5 bodů		
4. Aktivity směřující k vytvoření Akčního plánu Strategie ÚRR pro rok 2015	0 – 9 bodů		
5. Plnění operativních úkolů vzešlých z VRR, Monitorovacího výboru ROP Severozápad či od předsedy RR SZ	0 – 9 bodů		
Celková výše poskytnutých odměn (prémii) za sledované období nepřekročí 52.500,--Kč brutto.			

Na začátku sledovaného období seznámení:

Datum: 22. 12. 2014

Hodnotitel: předseda RR SZ na základě usnesení VRR	Hodnocený:

Prostor k případnému komentáři:

V Ústí nad Labem dne 22. 12. 2014

Schválil: Výbor Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad usnesením č. 9/93/2014 ze dne 22. 12. 2014.

.....

RSDr. Milan Pipal

předseda

Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad